

Schnelles und zuverlässiges Screening mit zeitversetzten Videointerviews: die *interview suite* für Goodgame Studios

Schnelles Wachstum durch modernes Video-Recruiting und flexible Prozesse: Goodgame Studios nutzt die *interview suite*, um Zeit zu sparen, bessere Screeningentscheidungen zu treffen und flexibel zu rekrutieren.

Goodgame Studios: größte und erfolgreichste Spielefirma Deutschlands

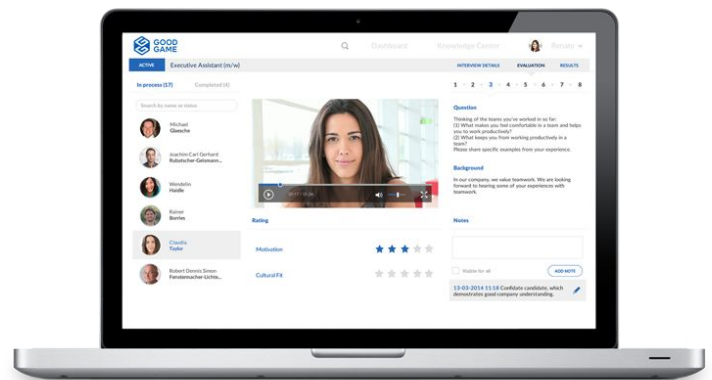
Goodgame Studios ist die am schnellsten wachsende Spielefirma Europas und eines der erfolgreichsten Technologieunternehmen in Deutschland. Mit mehr als 1200 Mitarbeitern entwickelt Goodgame Studios am Standort Hamburg innovative Online Games, die von über 270 Millionen Spielern in über 200 Ländern bzw. Regionen und in 26 Sprachen weltweit gespielt werden.

Die Herausforderung: Kandidaten-Screening flexibler, zeitsparender und zuverlässiger

Die Grundlage des Erfolgs bildet das talentierte und motivierte Team aus Experten und Neueinsteigern. Dieses Team baut Goodgame Studios kontinuierlich aus, mit mehreren hundert Positionen pro Jahr. Eine Wahnsinnsaufgabe für die Personalabteilung, die mit einigen Herausforderungen einhergeht. Bislang führte das Hamburger Spieleunternehmen Telefoninterviews als Erstgespräch. Dies war nicht nur in der Koordination viel Aufwand, auch das Telefoninterview an sich nahm viel Zeit in Anspruch und konnte zudem nicht zwischen verschiedenen Entscheidern geteilt werden.

Die *interview suite* macht das Screening einfach und zeitsparend

Für Goodgame Studios fiel die Wahl schnell auf die *interview suite*. Die Terminplanung in der Vorauswahl ist nun wesentlich angenehmer: Kandidaten und Recruiter können selbst den Zeitpunkt bestimmen, zu dem sie aktiv werden. Die Durchsicht der Videointerviews bietet im Vergleich zum Telefoninterview zudem eine immense Zeitersparnis. Die webbasierte Software passt nicht nur ideal in das innovative Umfeld des Hamburger Technologieunternehmens, sondern sichert den Recruitern einen schnellen, flexiblen und transparenten Recruitingprozess.



Bewertungsansicht der Videointerviews in der Goodgame Studios *interview suite*

Die *interview suite* ist eine Software (SaaS) für zeitversetzte Videointerviews. Recruiter und Fachentscheider erhalten bereits vor dem persönlichen Treffen ein Bild von den konkreten Kompetenzen und Kenntnissen der Bewerber. Das Besondere: Die Bewerber führen das Videointerview eigenständig - zeitversetzt - durch. Das Videointerview und dessen Evaluation sind zeitlich und örtlich unabhängig voneinander.

“Die *interview suite* gibt uns die Möglichkeit, schon früh einen guten Eindruck von den Kandidaten zu bekommen. Dabei ist es für die Bewerber eine neue und bessere Möglichkeit, sich zu präsentieren. Die Terminfindung war bisher oft ein großes Problem. Dies ist nun Vergangenheit, da der Kandidat selbst entscheiden kann, wann er das Interview führt. Die Auswahl der Kandidaten ist für uns sowie für die Fachabteilung wesentlich einfacher geworden und der Prozess wird dadurch wesentlich beschleunigt. Davon profitieren wir, aber auch der Kandidat.”

Malte Weinert, Junior Recruiting Manager bei Goodgame Studios



Vom Praktikant bis zum Manager - die *interview suite* wird vielfältig genutzt

Die Recruiter von Goodgame Studios nutzen die *interview suite* für ein sehr breites Spektrum von Positionen. Die ersten Testinterviews wurden noch im eigenen HR-Bereich gemacht. Mittlerweile werden die Videointerviews für verschiedenste Bereiche genutzt, unter anderem im Business Development, Projektmanagement, Marketing, Event-Management oder auch im IT- und Entwicklungsbereich. Die Bewerber kommen sowohl aus Deutschland wie auch aus dem internationalen Bereich. In puncto Prozess ersetzt das zeitversetzte Videointerview mit der *interview suite* das Telefoninterview, mitunter auch das Erstgespräch.

Bessere Entscheidungen, begeisterte Kandidaten und eingesparte Zeit

Nach mehreren Hundert Videointerviews kann Malte Weinert, Projektverantwortlicher der zeitversetzten Videointerviews, ein erstes Resümee ziehen: „Die *interview suite* ist ein wirklich einfach handhabbares und vielseitiges Tool, das ungemein im Bewerbungsprozess hilft.“

Den größten Mehrwert entfaltet die *interview suite* bei Goodgame Studios in den drei folgenden Bereichen.

Zeiteinsparung und Entlastung der Recruiter

Malte Weinert betont: „Durch die zeitversetzten Videointerviews können wir unsere Recruiter und Fachentscheider zeitlich extrem entlasten.“ Der erste Eindruck der Kandidaten kann nun in kurzen 5- bis 10-minütigen Videointerviews gewonnen werden und muss nicht über ein zeitintensives persönliches Gespräch abgebildet werden. Das spart extrem viel Zeit, entlastet die Kalender und schafft genügend Raum, um vielversprechende Kandidaten im anschließenden persönlichen Gespräch kennenzulernen.

Begeisterte Kandidaten

Die Kandidaten sind begeistert von der Einfachheit der Software und der Flexibilität der Interviewdurchführung. Dieses Feedback hört Malte Weinert immer wieder in den persönlichen Gesprächen. Gerade für Kandidaten aus dem Ausland bietet die *interview suite* eine perfekte Möglichkeit, auch über Zeitzonen hinweg bequem zu interviewen.

Zuverlässigeres Screening

Die Auswahlentscheidungen sind mit der *interview suite* besser und zuverlässiger geworden. Dafür sorgt die qualitativ bessere Auswertungsmöglichkeit der Interviews sowie die Möglichkeit, mehrere Entscheider direkt und transparent in die Bewertung mit einzubeziehen.