

Viasto Interview Insights: Die besten Fragen für Software-Entwickler

#1 Intrinsische Motivation

“Was motiviert Sie, jeden Tag aufs Neue an den Computer zu gehen und zu arbeiten?”

Ist der Job Passion? Kann sich der Bewerber gar nichts anderes vorstellen? Vergisst die Bewerberin über die Aufgaben die Zeit?

War das Interesse am “Codieren” einfach schon sehr früh da oder hat es sich stetig gesteigert?

Wird auch in der Freizeit “gecodet”?

Notizen:

Tipp! Die leuchtenden Augen einer Entwicklerin bzw. eines Entwicklers sind unter Umständen nicht so plakativ wie die eines leidenschaftlichen Vertrieblers: Sehen Sie genau hin! Nonverbale Signale, die Freude und Begeisterung erkennen lassen, sagen manchmal mehr als die Antwort selbst.

#2 Kooperationsfähigkeit / Teamfähigkeit

“Was ist Ihr Beitrag zu einem erfolgreichen Arbeiten im Team? Was können Ihre Kollegen von Ihnen erwarten? Geben Sie uns bitte ein konkretes Beispiel aus Ihrem letzten Team.”

Arbeitet der Bewerber integrativ, also werden die Ideen anderer berücksichtigt und umgesetzt?

Stärkt der Kandidat den Teamgeist und stellt Wissen und Informationen für Kollegen bereit?

Hat die Person Spaß daran, im Team zu arbeiten?

Notizen:

Tipp! Es gibt verschiedene Typen und Rollen in einem Teamgefüge. Keine ist dabei per Definition besser als die andere. Machen Sie sich bewusst, was Teamwork bei Ihnen bedeutet und ob der Kandidat dazu passt.

#3 Spaß an persönlicher Weiterentwicklung

“Beschreiben Sie bitte eine Veränderung oder Neuerung, die Sie kürzlich an Ihrem Arbeitsplatz oder in Ihrer eigenen Arbeitsweise initiiert haben. Wie sind Sie darauf gekommen und was war das Ergebnis?”

Bildet sich der Kandidat kontinuierlich weiter und zeigt Interesse an der Entwicklung ihrer Branche?

Gelingt ihr ein sinnvoller Transfer in die Praxis oder ist die Umsetzung eher Spielerei?

Reflektiert der Kandidat die Veränderung kritisch?

Notizen:

Tipp! Neugierige Menschen haben oft dieses Streben nach Entwicklung und weitere positive Eigenschaften als Mitarbeiter. Lernen Sie hier mehr über Neugierde als Kompetenz.

Noch ein Tipp! Haben Sie auch als Personaler keine Angst, diese Frage zu stellen. Sie werden überrascht sein, wie viel die Frage Ihnen auch hilft, wenn Sie nicht alle Technologien kennen. Außerdem können Sie dann fließend übergehen in die Bewertung der nächsten zentralen Fähigkeit.

#4 Fähigkeit, Komplexität zu reduzieren

“Erzählen Sie bitte von einer konkreten Situation, in der besonders ihre Aufmerksamkeit fürs Detail nützlich für den Erfolg Ihres Teams oder das Ergebnis eines Projekts war. Was haben Sie genau unternommen?”

Ist der Erzählung auch als fachfremde Person gut zu folgen?

Sieht und erklärt der Bewerber die eigene Arbeit in Relation zu dem komplexen Gesamtprojekt?

Analysiert der Kandidat Ursache, nötige Handlung und Ergebnis?

Notizen:

Tipp! Die Antwort sollte auch erkennen lassen, dass der Kandidat ein gutes Gefühl für den Erfolg des Business hat und die extra Aufmerksamkeit bewusst in eine Aufgabe mit Bedeutung investiert.

#5 Selbstreflexion

“Beschreiben Sie bitte die Arbeitsweise eines Mitglieds Ihres aktuellen Teams. Was respektieren Sie an ihr/ihm am meisten? Was haben Sie von ihr/ihm gelernt?”

Spricht der Kandidat wertschätzend von seinem aktuellen Team?

Nimmt er Kollegen als Möglichkeit zur eigenen Entwicklung wahr?

Ist er sich bewusst darüber, wo er sich noch verbessern kann und was er von anderen lernen kann?

Notizen:

Tipp! Lesen Sie auch zwischen den Zeilen. Was jemand über seine Kollegen sagt, sagt auch viel über ihn selbst und niemand kann eine Diva im Team brauchen, die sich selbst über andere stellt.

Über viasto:

viasto ist der Markt- und Innovationsführer für Video-Recruiting Lösungen in der Personalauswahl. Die viasto interview suite, eine webbasierte Software-as-a-Service (SaaS) Lösung, ermöglicht Unternehmen, mit Hilfe von kompetenzbasierten Videointerviews die gesamte Personalauswahl effizienter, flexibler und zuverlässiger zu gestalten. Das Unternehmen wurde 2010 gegründet und hat seinen Sitz in Berlin. Zu den Kunden viastos zählen u.a. die Deutsche Telekom, Bertelsmann, die Stadtverwaltung Essen, MAN, die Europäische Zentralbank und die Würth Gruppe.